

# FORMATION PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT EN ENTREPRISE<sup>2CH</sup>

Depuis plusieurs années, le thème du harcèlement est au coeur de l'actualité juridique. Cette formation permet d'éclaircir les notions de harcèlement moral et sexuel afin de repérer les situations à risque dans votre entreprise et mettre en oeuvre un processus de prévention adapté.

## Objectifs

Prévenir et agir face à une situation de harcèlement en adaptant les solutions à son environnement.

### Public Visé

Directeur, Manager, Chef de service, Responsable RH

### Durée

**7.00** Heures en présentiel en présentiel  
**1** Jour

### Pré Requis

Aucun.

## Parcours pédagogique

### La notion de harcèlement dans les relations de travail

- S'approprier les textes de loi sur le harcèlement moral et sexuel
- Connaître les éléments constitutifs du harcèlement, types et caractéristiques du harcèlement
- Comprendre l'impact de l'obligation de sécurité de résultat en matière de harcèlement

### Le diagnostic de harcèlement

- Identifier les cas de harcèlement ascendant, descendant, horizontal
- Repérer les agissements susceptibles d'amener à une situation de harcèlement
- Les relations de travail entre harceleur et harcelé
- Le processus de harcèlement
- Les indicateurs objectifs du harcèlement
- Travaux pratiques : jurisprudence en matière de harcèlement

### Agir lors des cas de harcèlements déclarés

- Analyser la situation (les signaux d'alarme, l'enquête, les preuves)
- Se faire aider au sein de l'entreprise : DP, CHSCT, médecin du travail, DRH, médiateur... pour trouver et mettre en place des solutions
- Les conséquences juridiques
- Travaux pratiques

### Prévenir le harcèlement au sein de l'entreprise

- Mettre en place une politique de prévention concertée avec les acteurs sociaux
- Disposer d'instruments de mesure et de relais d'alerte
- Articuler la prévention du harcèlement avec celle des risques psychosociaux

## Objectifs pédagogiques

- Connaître les définitions du harcèlement moral et sexuel
- Savoir les reconnaître
- Prévenir les cas de harcèlement moral ou sexuel

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Apports théoriques

ASFO GRAND SUD - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 76310897031

Version : 2CH-20240223

ASFO GRAND SUD

0 800 64 31 33 (n°gratuit)  
contact@groupelfc.com  
www.asfo grandsud.com



SIRET : 83420427300017  
Code APE : 8559A  
Organisme de formation enregistré sous le  
n°76310897031 auprès du Préfet de la Région Occitane.  
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

- Echanges, discussions
- Etudes de cas

## Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur spécialisé dans le domaine des Ressources Humaines

## Méthodes et modalités d'évaluation

QCM, tour de table, observation

## Modalités d'Accessibilité

Accessible PMR